

4. 個人因素： 無

沒有規律產檢 抽菸 喝酒 藥物，請敘明：_____

年齡（未滿 18 歲或大於 40 歲） 生活環境因素（例如熱、空氣汙染）

孕前體重未滿 45 公斤、身高未滿 150 公分

個人心理狀況： 焦慮症 憂鬱症

睡眠： 正常 失眠 需使用藥物 其他 _____

5. 分娩後子宮復舊與哺乳情形：

子宮復舊良好 子宮復舊不全，請敘明 _____

哺乳情形，請敘明 _____

6. 其他檢查，請敘明：_____

四、評估結果與建議

評估
結果

第一級管理

第二級管理

第三級管理

綜合
建議

評估結果大致正常

1. 請定期追蹤檢查

2. 可繼續工作（ 可繼續從事原來的工作 可從事接近日常之工作內容）

評估結果部分異常

1. 可從事目前工作，但須考量下列條件限制：

(1) 變更工作場所：

(2) 變更職務：

(3) 縮減職務量：

縮減工作時間：_____

縮減業務量：_____

(4) 限制加班（不得超過_____小時/天）

(5) 週末或假日之工作限制（每月_____次）

(6) 出差之限制（每月_____次）

(7) 夜班工作之限制（輪班工作者）（每月_____次）

2. 不可繼續原工作，宜休養（休養期間：_____）

3. 其它具體之工作調整或生活建

議：_____

評估結果異常，需住院觀察。

其它 _____

評估醫師(含醫師字號):

評估日期: 年 月 日

◎備註:

一、工作可能暴露之危害因素，請雇主先行填寫，並提供最近一次之健康檢查、作業環境監測紀錄及危害暴露情形等資料予勞工，交予評估醫師。

二、管理分級之說明:

(一) 符合下列條件之一者，屬第一級管理：

1. 作業場所空氣中暴露濃度低於容許暴露標準十分之一。
2. 第三條或第五條第二項之工作或其他情形，經醫師評估無害母體、胎兒或嬰兒健康。

(二) 符合下列條件之一者，屬第二級管理：

1. 作業場所空氣中暴露濃度在容許暴露標準十分之一以上未達二分之一。
2. 第三條或第五條第二項之工作或其他情形，經醫師評估可能影響母體、胎兒或嬰兒之健康。

(三) 符合下列條件之一者，屬第三級管理：

1. 作業場所空氣中暴露濃度在容許暴露標準二分之一以上。
2. 第三條或第五條第二項之工作或其他情形，經醫師評估有危害母體、胎兒或嬰兒健康。

附件一：

- (1) 物理性：如有無噪音、全身或局部振動、游離輻射、異常氣壓及異常溫度等之作業環境，工作區域之電線或電力設備等是否會導致絆倒或電擊等。
- (2) 化學性：如作業環境有無生殖毒性及生殖細胞致突變性物質第 1 級之化學品，如二硫化碳、三氯乙烯、環氧乙烷與鉛及其化合物等、對哺乳功能有不良影響之物質及抗細胞分裂及具細胞毒性藥物等。

***具有生殖毒性、生殖細胞致突變性物質**

項次	CAS.NO	中文名稱	建議 GHS 分類
1	109-86-4	乙二醇甲醚	生殖毒性物質第 1 級
2	110-80-5	乙二醇乙醚	生殖毒性物質第 1 級
3	68-12-2	二甲基甲醯胺	生殖毒性物質第 1 級
4	111-15-9	乙二醇乙醚醋酸酯	生殖毒性物質第 1 級
5	7718-54-9	氯化鎳(II)	生殖毒性物質第 1 級、生殖細胞致突變性物質第 2 級
6	110-71-4	乙二醇二甲醚	生殖毒性物質第 1 級
7	2451-62-9	三聚異氰酸三縮水甘油酯	生殖細胞致突變性物質第 1 級
8	75-26-3	2-溴丙烷	生殖毒性物質第 1 級
9	123-39-7	N-甲基甲醯胺	生殖毒性物質第 1 級
10	96-45-7	伸乙硫脲	生殖毒性物質第 1 級
11	96-24-2	3-氯-1,2-丙二醇	生殖毒性物質第 1 級
12	77-58-7	二月桂酸二丁錫	生殖毒性物質第 1 級、生殖細胞致突變性物質第 2 級
13	756-79-6	甲基膦酸二甲酯	生殖細胞致突變性物質第 1 級、生殖毒性物質第 2 級
14	924-42-5	N-(羥甲基)丙烯醯胺	生殖細胞致突變性物質第 1 級、生殖毒性物質第 2 級
15	106-99-0	1,3-丁二烯	生殖細胞致突變性物質第 1 級
16	10043-35-3	硼酸	生殖毒性物質第 1 級
17	85-68-7	鄰苯二甲酸丁苄酯	生殖毒性物質第 1 級
18	115-96-8	磷酸三(2-氯乙基)酯	生殖細胞致突變性物質第 1 級、生殖毒性物質第 2 級
19	625-45-6	甲氧基乙酸	生殖毒性物質第 1 級
20	64-67-5	硫酸乙酯	生殖細胞致突變性物質第 1 級

- (3) 生物性：作業環境有無感染弓形蟲、德國麻疹及具有致病或致死之微生物，如 B 型肝炎或水痘、C 型肝炎或人類免疫缺乏病毒或肺結核等。

- (4) 人因性與作業流程：如工作是否須搬運或推拉、提舉重物，其重量為何？工作姿勢須經常重複同一動作及工作機台之設計是否過高或過低等。
- (5) 工作型態：如工作性質須輪班或夜間工作及經常出差、加班及獨自作業否？須常處理與客戶之間之爭議問題、須在一定時間內處理某專案計畫及自覺工作壓力等。